

6698 SAYILI KANUN KAPSAMINDA AYDINLATMA BİLDİRİMİ

Lider Patronlar Birliği kişisel verileri özenle korur. 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ("KVKK") 07.04.2016 tarihli Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiştir ve kanunun uygulanması bakımından ilgili yönetmelikler ve kurul kararları yayımlanmıştır. Bu kapsamda haklarınızı ve yükümlülüklerinizi aydınlatma ve bilgilendirme sorumluluğumuzu yerine getiririz.

İşbu Aydınlatma Bildirimi ("Bildirim"); çalışanlarımız, müşterilerimiz, web sitesi ziyaretçilerimiz ve kişisel verilerini şirketimizle paylaşan diğer üçüncü kişileri kapsamaktadır.

Lider Patronlar Birliği "veri sorumlusu" sıfatıyla kişisel verilerinizi işbu Bildirim çerçevesinde açıklanan kapsamda işleyebilecektir. Çalışanlar da iş gereklilikleri bakımından hizmetlerini; hizmet alanlar ile muhatap olunan tedarikçiler dahil sair 3. kişiler ve kuruluşlarla (genel olarak "Muhataplar" olarak anılacaktır) KVKK ve türev mevzuat doğrultusunda sürdürür ve çalışanlar "Muhataplar"la ilişkisinde kişisel verilerin korunması kapsamında personel olarak yükümlülük ve sorumluluklarına da riayet eder. İşbu Bildirim ile yürürlükte olan mevzuat hükümleri arasında çelişki meydana gelmesi halinde Lider Patronlar Birliği, "Veri Sorumlusu" sıfatı doğrultusunda mevzuat hükümlerinin uygulanacağını kabul etmektedir.

A) KVKK KAPSAMINDA TANIMLAR

- Açık rıza: Belirli bir konuya ilişkin, bilgilendirilmeye dayanan ve özgür iradeyle açıklanan rızayı ifade eder.
- Anonim hâle getirme: Kişisel verilerin, başka verilerle eşleştirilerek dahi hiçbir surette kimliği belirli veya belirlenebilir bir gerçek kişiyle ilişkilendirilemeyecek hâle getirilmesini ifade eder.
- İlgili kişi: Kişisel verisi işlenen gerçek kişiyi ifade eder.
- Kişisel veri: Kimliği belirli veya belirlenebilir gerçek kişiye ilişkin her türlü bilgiyi ifade eder.
- Kişisel verilerin işlenmesi: Kişisel verilerin tamamen veya kısmen otomatik olan ya da herhangi bir veri kayıt sisteminin parçası olmak kaydıyla otomatik olmayan yollarla elde edilmesi, kaydedilmesi, depolanması, muhafaza edilmesi, değiştirilmesi, yeniden düzenlenmesi, açıklanması, aktarılması, devralınması, elde edilebilir hâle getirilmesi, sınıflandırılması ya da kullanılmasının engellenmesi gibi veriler üzerinde gerçekleştirilen her türlü işlemi ifade eder.
- Özel Nitelikli Kişisel Veri: Kişilerin ırkı, etnik kökeni, siyasi düşüncesi, felsefi inancı, dini, mezhebi veya diğer inançları, kılık ve kıyafeti, dernek, vakıf ya da sendika üyeliği, sağlığı, cinsel hayatı, ceza mahkûmiyeti ve güvenlik tedbirleriyle ilgili verileri ile biyometrik ve genetik verileri ifade eder.
- Veri işleyen: Veri sorumlusunun verdiği yetkiye dayanarak onun adına kişisel verileri işleyen gerçek veya tüzel kişiyi ifade eder.
- Veri sorumlusu: Kişisel verilerin işleme amaçlarını ve vasıtalarını belirleyen, veri kayıt sisteminin kurulmasından ve yönetilmesinden sorumlu olan gerçek veya tüzel kişiyi ifade eder.

B) KİŞİSEL VERİLERİN İŞLENMESİ TEMEL İLKELER

Lider Patronlar Birliği hem iç prosedürlerinde hem dış prosedürlerinde, KVKK'nun 4. maddesi doğrultusunda işbu Bildirim ile kişisel verileri aşağıdaki ilkelere uygun işleyeceğini kabul etmektedir:

- Hukuka ve dürüstlük kuralına uygunluk**
- Doğruluk ve güncellik**
- Belirli, açık ve meşru amaçlarla işleme**
- Verileri işlendikleri amaç ile bağlantılı, sınırlı ve ölçülü olarak işleme**
- Mevzuat hükümleri ile öngörülen veya işleme amacının gerektirdiği süre ile sınırlı olarak işleme**

C) KİŞİSEL VERİLERİN İŞLENME ŞARTLARI

KVKK'nun 5. Maddesi'ne uygun olarak Lider Patronlar Birliği tarafından "kişisel veri"lerin işlenme süreçleri KVKK ve ilgili mevzuat belirtilen aşağıdaki şartlara uygun olarak yürütülmektedir:

- **İlgili Kişinin Açık Rızasının Bulunması**
- **Kanuni Gereklikler Nedeniyle Verilerin İşlenmesi**
- **Fiili İmkansızlık Nedeniyle İlgili Kişinin Rızasını Açıklayamayan Veya Rızasına Hukuki Geçerlilik Tanınamayan Kişinin Verilerinin İşlenmesinin Kendisinin Veya Başkasının Hayatı Veya Beden Bütünlüğünün Korunması İçin İşlenmesinin Zorunlu Olması**
- **Bir Sözleşmenin Kurulması Ve İfası İle Doğrudan İlgili Olmak Kaydı İle Sözleşmenin Taraflarına Ait Kişisel Verilerin İşlenmesinin Zorunlu Olması**
- **Veri Sorumlusunun Hukuki Yükümlülüğünü Yerine Getirebilmesi İçin Zorunlu Olması**
- **İlgili Kişi Tarafından Alenileştirilen Kişisel Verilerin İşlenmesi**
- **Bir Hakkın Tesisi, Kullanılması Veya Korunması İçin Zorunlu Olan Verilerin İşlenmesi**
- **Veri Sorumlusunun Meşru Menfaatleri İçin Kişisel Verilerin İşlenmesi**

Özel nitelikli kişisel verilerin, ilgilinin açık rızası olmaksızın işlenmesi yasaktır. Lider Patronlar Birliği çalışanlarının kişisel veriler bakımından "özel nitelikli veri işlememesi" temel prensiptir ve 6698 sayılı kanunun 6. maddesinde yer alan ve ilgili tüm mevzuatta yer alan kanuni istisnalar ile sair yükümlülükler saklı kalmak kaydıyla özel nitelikli kişisel verilerin işlenmesi kural olarak yasaktır. Özel nitelikli kişisel verilerin işlenebilmesi için KVKK gereği şifreli erişimle yetkisiz girişi ve siber saldırıları engelleme başta olmak üzere gerekli teknik ve idari tedbirler alınır. Çalışanlar da söz konusu idari ve teknik tedbirlere uymakla mükelleftir. 6. Maddede öngörülen istisnalar şunlardır: Kanunlarda Öngörülen Haller, İlgili Kişinin Açık Rızasının Bulunması Halinde Özel Nitelikli Kişisel Verilerin İşlenmesi, İlgili Kişinin Açık Rızası Bulunmasına Rağmen Özel Nitelikli Kişisel Verilerin Mevzuat Hükümleri İle Öngörülmesi Sebebiyle İşlenmesi, Sağlık Ve Cinsel Hayat İle İlgili Özel Nitelikli Kişisel Verilerin Koruyucu Hekimlik, Tıbbî Teşhis, Tedavi Ve Bakım Hizmetlerinin Yürütülmesi, Sağlık Hizmetleri İle Finansmanının Planlanması Ve Yönetimi Amacıyla, Sır Saklama Yükümlülüğü Altında Olmak Kaydı İle İşlenmesi.

D) KİŞİSEL VERİLERİN HANGİ AMAÇLA İŞLENECEĞİ

İnsan kaynakları politikasının geliştirilebilmesi, işe alım ve iş başvurusu yürütülmesi, işe alım süreçlerinde kalitenin artırılması, acil sağlık müdahalelerinin yapılabilmesi, performans ölçümünün yapılabilmesi, iş hukuku ve sosyal güvenlik hukukundan kaynaklanan yükümlülüklerimizin yerine getirilebilmesi, iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerinin alınabilmesi, ücret ve sair hak edişlerin ödenebilmesi, mal ve hizmet bedellerinin ödenebilmesi, mal ve hizmet alımının sağlanabilmesi, hukuki süreçlerin yürütülebilmesi, sözleşmelerden kaynaklanan borçların yerine getirilebilmesi ve hakların temin edilebilmesi, vergi süreçlerinin mevzuata uygun biçimde gerçekleştirilebilmesi, servislerin tanzimi ve ulaşım süreçlerinin etkin biçimde yürütülebilmesi, faturaların ödenmesi ve hukuki yükümlülükler çerçevesinde muhasebe biriminin yasal zorunlulukları yerine getirebilmesi, şahıs firmalarıyla ticari ilişkinin sürdürülebilmesi için sözleşme görüşmeleri sırasında ve sonrasında gerekli adımların atılabilmesi, ziyaretçilerin kayıt altına alınabilmesi ve firmamızla yapılacak sözlü- yazılı-elektronik görüşmelerde etkin ve kaliteli iletişimin sağlanabilmesi, işyeri güvenlik ve denetiminin sağlanabilmesi ve gerekli tedbirlerin alınabilmesi, araç parklarının tanzim edilebilmesi, mali müşavirlik süreçlerinde gerekli olan işlemlerin gerçekleştirilebilmesi, resmi merciler ile mahkemeler başta olmak üzere her türlü müzekkere süreçlerinin yürütülebilmesi, personel ve işyeri sağlığının korunması ve önleyici tedbirlerin alınabilmesi, işin gereklilikleri nedeniyle bankalar ve finansal kuruluşlarla işlem yapılabilmesi, ürün ve hizmetlerin genişletilebilmesi, arşivleme ve dökümantasyon faaliyetinin yürütülebilmesi, mal ve hizmet duyurusu ile reklam-tanıtım ve bilgilendirme faaliyetlerinin yasal sınırlar çerçevesinde gerçekleştirilebilmesi, müşteri portföyü ve web sitesi ziyaretçilerinin analizi

ve işbu Bildirim'in D kısmında yer alanlarla sınırlı olmamak üzere, kanuni istisnalar, mevzuatın gereklilikleri ile firmamızın yürüttüğü iş ve işlemlerin yasal olarak gerekli olması veya ticari olarak geliştirilmesinden kaynaklı zorunluluklarının yerine getirilebilmesi amaçlarıyla bizimle paylaştığınız kişisel verileri 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ve ilgili mevzuata uygun olarak işleyebilmekteyiz.

E) İŞLENEN KİŞİSEL VERİLERİN KİMLERE VE HANGİ AMAÇLA AKTARILABİLECEĞİ

Yukarıda belirtilen amaçlarla, bizimle paylaştığınız kişisel verilerinizin yasalara gereği veya iş ilişkisi gereği işbu aydınlatma çerçevesinde aktarılabilmesi için kişi / kuruluşlar; sağlık kuruluşları, SGK, PTT ve kargo bankalar, sigorta ve emeklilik şirketleri, iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri veren şirketler ve bunların yurt içi hissedarları, iştirakleri ve kontrol sahibi üçüncü kişiler, işin gerekleri ölçüsünde ve yasal sınırlar içerisinde müşteriler ve müşteri adayları, KOSGEB, firmamızın çalıştığı hukuk bürosu, kolluk kuvvetleri, İç İşleri Bakanlığı, valilikler başta olmak üzere diğer resmi merci ve kurumlar, hissedarı olduğumuz şirketler ve doğrudan/dolaylı yurt içi iştiraklerimiz; faaliyetlerimizi yürütmek üzere hizmet aldığımız, ticari iş birliği yaptığımız kurum ve kuruluşlar ile ilgili diğer araçlardır.

Yukarıda anılan gerçek ve tüzel kişiler bakımından yurtdışına veri aktarımında Kişisel Verileri Koruma Kanunu'nun gerekleri ile Kişisel Verileri Koruma Kurumu'nun yayınlayacağı güvenli ülke listesi ve bu husustaki kararları baz alınır.

F) KİŞİSEL VERİ TOPLAMANIN YÖNTEMİ VE HUKUKİ SEBEBİ

Şahsen verilen veriler, insan kaynakları ve özlük işleri işlemleri, çalışanlarımız, şirket içi otomasyon sistemleri, web sitemiz, satış ve pazarlama departmanı çalışanlarımız, muhasebe süreçleri, BT süreçleri, sipariş takip araçlarıyla müşteri ziyaretlerinde toplanan formlar, sözleşmeler, başvurular, formlar, teklifler, fuar faaliyetleri vb. aracılığıyla kişisel verileriniz sözlü, yazılı veya elektronik ortamda toplanabilmektedir.

G) KİŞİSEL VERİLERİN SİLİNMESİ, YOK EDİLMESİ, ANONİM HALE GETİRİLMESİ

Kişisel veriler, KVKK ve diğer mevzuat hükümleri ile işbu Bildirim'e uygun olarak işlenmiş olsa dahi, verilerin işlenmesini gerektiren sebeplerin ortadan kalkması ile ilgili kişinin talebi veya bizzat Lider Patronlar Birliği tarafından silinmeli, yok edilmeli veya anonim hale getirilmelidir. Lider Patronlar Birliği verilerin silinmesi, yok edilmesi veya anonim hale getirilmesine ilişkin yürürlükte olan veya yürürlüğe girecek olan yeni tüm mevzuat hükümlerini yerine getirmeye elverişli idari ve teknik altyapıyı sağlar. Çalışanlar verilerin silinmesi, yok edilmesi veya anonim hale getirilmesine ilişkin yürürlükte olan veya yürürlüğe girecek olan yeni tüm mevzuat hükümlerini uygulamakla mükelleftir.

Mevzuat gereğince daha uzun bir saklama süresinin gerekli kılınmadığı ya da buna izin verilmediği takdirde kişisel bilgilerinizi, burada özetlenen amaçları yerine getirmek üzere gerekli olan süre boyunca saklayacağız ve sonra Kanuna uygun şekilde sileceğiz, yok edeceğiz veya anonim hale getireceğiz.

I. KİŞİSEL VERİ SAHİBİNİN HAKLARI

Kişisel veri sahipleri olarak, haklarınıza ilişkin taleplerinizi aşağıda yer alan "Kişisel Veri Bilgi ve Talep Formu"nu doldurup tarafımıza imzalı olarak teslim ederek, noter kanalıyla göndererek, şahsınıza ait güvenli elektronik imza ile imzalanmış bir e-posta ile mail göndererek yahut yine güvenli elektronik imza ile imzalanmış bir "Word veya PDF" uzantılı dosyayı info@liderpatronlar.com adresine e-posta ile göndermeniz halinde; Presti talebin niteliğine göre talebi en kısa sürede ve en geç otuz gün içinde ücretsiz olarak sonuçlandıracağız. Ancak, işlemin bedelsiz yasal gereklilikler hariç ayrıca bir maliyeti gerektirmesi hâlinde, Lider Patronlar Birliği tarafından Kişisel Verileri Koruma Kurulunca belirlenen tarifedeki ücret alınabilecektir.

Bu kapsamda kişisel veri sahipleri;

Kişisel veri işlenip işlenmediğini öğrenme,

Kişisel verileri işlenmişse buna ilişkin bilgi talep etme,

Kişisel verilerin işlenme amacını ve bunların amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme, Yurt içinde veya yurt dışında kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişileri bilme,

Kişisel verilerin eksik veya yanlış işlenmiş olması hâlinde bunların düzeltilmesini isteme ve bu kapsamda yapılan işlemin kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,

6698 sayılı Kanun ve ilgili diğer kanun hükümlerine uygun olarak işlenmiş olmasına rağmen, işlenmesini gerektiren sebeplerin ortadan kalkması hâlinde kişisel verilerin silinmesini veya yok edilmesini isteme ve bu kapsamda yapılan işlemin kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,

İşlenen verilerin münhasıran otomatik sistemler vasıtasıyla analiz edilmesi suretiyle kişinin kendisi aleyhine bir sonucun ortaya çıkmasına itiraz etme,

Kişisel verilerin kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğraması hâlinde zararın giderilmesini talep etme haklarına sahiptir.

Lider Patronlar Birliği işbu Aydınlatma Bildirimi'ndeki değişiklik hakkını saklı tutar. Saygılarımızla bilgimize sunulur.

Ek: Kişisel Veri Bilgi ve Talep Formu